

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และอัตราค่าจ้าง</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตราค่าจ้าง และการบริหารอัตราค่าจ้างและการบริหารอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอมีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร</p>	<p>อัตราค่าจ้างสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กรไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตราค่าจ้างการบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>	<p>-เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ให้สอดคล้องกับ ปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลางปฏิบัติงานเร่งด่วนตามหนังสือสั่งการ</p>
			<p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ เพื่อวางแผน อัตราค่าจ้างให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน</p>	<p>- เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ เพื่อวางแผนอัตราค่าจ้างให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>
			<p>- ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นตำแหน่งประเภทนักวิชาการ - ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ประเภททั่วไป-ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>- เป็นการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้มีการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับ โอน ย้ายพนักงาน ส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>

	<p>๑.๔ จัดทำ และ ดำเนินการ ตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>		<p>-ดำเนินการขอให้กสด.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรมตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่างและผู้อำนวยการคลัง -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา กองคลัง -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการจำนวน ๑ อัตรา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สำนักปลัด</p>	<p>-เป็นการ สรรหาข้าราชการ พนักงาน จ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลงกระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามพัฒนาบุคลากร</li> <li>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนา บุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามพัฒนาบุคลากร</li> <li>- เป็นการส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมเพิ่มพูนความรู้ ในสายงาน ความก้าวหน้าในแต่ตำแหน่ง</li> </ul>
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบาย ผู้บริหาร มาตราการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติงานคู่มือ การปฏิบัติ งาน เชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูล รวมถึง การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอ จากประชาชน	- องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุค และไลน์ ในการ สนับสนุน การทำงาน ใ้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติ งาน นโยบายผู้บริหารมาตราการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานคู่มือการ ปฏิบัติงานเชื่อมต่อหน่วยงานอื่นในการค้นหาข้อมูลรวมถึงการ ร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอ จาก ประชาชน	- มีการดำเนินงานในมีเว็บไซต์ เฟสบุค และไลน์ ในการสนับสนุน การทำงานไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตราการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน และสามารถค้นหา ข้อมูล	- เสนอแนะให้มีระบบสารสนเทศ แบบOne stop service และระบบ การใช้บริการผ่านเว็บไซต์ของอบต.เพื่อความเร็วในการ ให้บริการและสอดคล้องกับนโยบาย ของรัฐบาล

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านสวัสดิการ	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิด ความรัก ความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัย ในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนดความผิดพลาดในการทำงานมีน้อยข้อร้องเรียนไม่มีการทำงานเป็นทีม	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการกลั่นกรองเนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติจริง และกลั่นกรองคะแนนในรูปแบบคณะกรรมการ รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติผิดวินัยมาพิจารณา รวม

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. ด้านการบริหาร</p>	<p>เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี การลด ขั้นตอนในการทำงานประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงาน และ หน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกียจงานเป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>การปฏิบัติราชการเป็นไปตามคำสั่งมอบหมายงานการ รักษา ราชการแทนและการ ปฏิบัติราชการแทน และการ ปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพประชาชนได้รับบริการอย่างรวดเร็ว และ เกิดความประทับใจไม่เกิดข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโกว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ตาม คำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองโพธิ์</p>