

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ข้อ ๐๑๙

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๑ ธ.ค.๖๓	๑ ต.ค.๖๖	-จัดทำดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ตรงต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราที่ลาออกหรือโอนย้าย	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	๒๔ มิ.ย.๖๕	๒๔ มิ.ย.๖๖	-รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ๑.ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๒.ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕.ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๒.ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕.ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๕	-

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มีข้อเสนอแนะ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

รวมทั้งหมด ๓๖ คน ๓๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล (คน)			ลูกจ้างประจำ(คน)			พนักงานจ้าง(คน) จ้างภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ	คนครอง ตำแหน่ง	ว่าง				กรอบ	คนครอง ตำแหน่ง	ว่าง
ปลัด อบต.	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-
สำนักปลัด	๗	๗	-	-	-	-	๖	๕	๑
กองคลัง	๕	๓	๒	-	-	-	๔	๔	-
กองช่าง	๓	๒	๑	-	-	-	๒	๒	-
กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	๖	๕	๑	-	-	-	๖	๖	-
หน่วยตรวจสอบ ภายใน	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ จำนวน ตำแหน่ง ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโพธิ์ กำหนด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑.	นายอุทัย ชัยกิตติพร	รองปลัด อบต.	๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.การป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลัง และการรับจ่ายเงินผ่านระบบKTB Corporate Online ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- -	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา  สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์	๒๖-๒๙ เม.ย. ๒๕๖๖  ๙ ส.ค. ๒๕๖๖
๒.	นางเนาวรัตน์ มากสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	หลักสูตร ก้าวข้ามอุปสรรคในการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	-	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยบูรพา	๒๒-๒๔ ก.ย. ๒๕๖๖
๓.	นายฉัตรชัย กระแสโสม	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.หลักสูตร เพิ่มศักยภาพสมรรถนะในการปฏิบัติราชการของบุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติราชการ	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	๒-๔ มิ.ย.๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
			๒.หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของอปท.พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	-	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหาร	๗-๙ ธ.ค.๒๕๖๖
๔.	นางนันทิยา วงษ์สำแดง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตราสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.หลักสูตร“สร้างอาชีพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”	- -	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ มี.ค.-๑ เม.ย. ๒๕๖๖  ๒๙ มี.ย.-๒ ก.ค. ๒๕๖๖



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๕.	นางปาริชาติ คำฤาเดช	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน การป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัข บ้า	-	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๓-๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗
๖.	นายสมัคร เจริญรัมย์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	การปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตาม ประกาศคณะกรรมการ หลักประกันสุขภาพฯ การเงิน ขององค์กรปกครองท้องถิ่น”	-	สำนักงาน หลักประกันสุขภาพ	๑๐-๑๒ มี.ค. ๒๕๖๖
๗.	นายรัชชัย สวัสดิ์	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	หลักสูตร ก้าวข้ามอุปสรรคใน การบันทึกบัญชีของโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด องค์กรปกครองท้องถิ่นฯ	-	สถาบันบริการ วิชาการแห่งบูรพา	๒๒-๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๘.	นางจิราวรรณ สุนิวงค์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ฝึกปฏิบัติการตรวจฎีกาเช็คเอกสารประกอบฎีกาสำหรับหน่วยงานผู้เบิกและผู้ตรวจสอบภายในการตรวจระบบKTB Corporate การประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตฯ	-	มหาวิทยาลัยรามภัฏ เทพสตรี	๗-๙ ม.ค. ๒๕๖๕
๙.	นายอานนท์ อะโรคา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑.การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) เพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-	สำนักงานส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕-๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖
			๒.การป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลัง และการรับจ่ายเงินผ่านระบบKTB Corporate Online ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์	๙ ส.ค. ๒๕๖๖
๑๐.	นายคมกริช ทองงาม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) เพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	-	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕-๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๑.	นางสาวนรินทร์นิภัทร ทองทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)ระยะที่ ๕	-	โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพัฒนาสังคมคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๙-๙ ก.ค. ๖๖
๑๒.	นางสาวณัฐนิชา แสงเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)ระยะที่ ๕	-	โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพัฒนาสังคมคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๙-๙ ก.ค. ๖๖
๑๓.	นายสุรศักดิ์ สงวนศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) เพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	-	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕-๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/ วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๑๔.	นางสาวจิรัฐติกาฬ พิธานรัมย์	ผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ ป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	-	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๓-๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗
๑๕	นางสาวกนกกาญจน์ โกรรัมย์	ผู้ช่วย นักวิชาการเงิน และบัญชี	การป้องกันการทุจริตด้านการเงิน การคลัง และการรับจ่ายเงินผ่าน ระบบKTB Corporate Online ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๕-๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖
๑๖	นางสิรินภา เพ็ชรศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตร ก้าวข้ามอุปสรรคในการ บันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กร ปกครองท้องถิ่นฯ	-	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๕-๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/ วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๑๗.	นางสาววิลาสินี ท้องที่พิมาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	การป้องกันการทุจริตด้านการเงิน การคลัง และการรับจ่ายเงินผ่าน ระบบKTB Corporate Online ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๕-๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มีข้อเสนอแนะ